



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

*Ai Direttori Generali delle Università*

*A tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1,  
comma 2 del D. Lgs. 165/2001*

**Oggetto: Avviso di mobilità compartimentale ed intercompartimentale ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 57 del C.C.N.L. Comparto Università sottoscritto il 16.10.2008 – codice PM / 2025\_PTA\_TI\_EP\_ARES\_1**

Al fine di favorire l'attuazione della mobilità compartimentale ed intercompartimentale, come previsto dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dall'art. 57 del CCNL comparto università siglato in data 16.10.2008, si comunica che presso il Politecnico di Milano è ricopribile per trasferimento il posto di seguito indicato:

*n. 1 posto area delle Elevate Professionalità, settore professionale Amministrativo gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, presso Area Ricerca, Innovazione e Rapporti con le imprese – Servizio Ricerca*

Si precisa che la procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, avviata da questo Ateneo con nota prot. 0319251 del 21.12.2024 si è conclusa senza assegnazione di personale iscritto nelle liste di disponibilità.

Il presente decreto verrà reso pubblico al Sito Ufficiale del Politecnico di Milano, all'indirizzo: <https://www.polimi.it/personale/bandi-e-concorsi/avvisi-di-mobilita> e al portale inPA.

Con i migliori saluti.

**IL DIRIGENTE**  
**dell'Area Risorse Umane e Organizzazione**  
**(Dott.ssa Alessandra Moroni)**  
**F.to Dott.ssa Alessandra Moroni**



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**Avviso di mobilità compartimentale e intercompartimentale per la copertura di n. 1 posto area delle Elevate professionalità, settore professionale Amministrativo - gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, presso Area Ricerca, Innovazione e Rapporti con le imprese – Servizio Ricerca del Politecnico di Milano.**

**CODICE: PM/ 2025\_PTA\_TI\_EP\_ARES\_1**

**SCADENZA: 21/02/2025**

**TITOLO POSIZIONE: Responsabile del Servizio Ricerca dell'Area Ricerca Innovazione e Relazione con le Imprese del Politecnico di Milano**

#### **Sezione n. 1 - Profilo richiesto**

È richiesto il seguente profilo:

**Titolo:** Responsabile del Servizio Ricerca dell'Area Ricerca Innovazione e Relazione con le Imprese del Politecnico di Milano;

**Inquadramento**

**contrattuale:** Area delle Elevate Professionalità. Settore professionale Amministrativo gestionale.

**Titolo di studio:** Laurea Magistrale (da intendersi Laurea Magistrale secondo la definizione di cui al D.M. 22.10.2004, n. 270 ovvero Laurea specialistica secondo la definizione di cui al D.M. 3.11.1999, n. 509 ovvero Diploma di Laurea conseguito secondo le disposizioni vigenti anteriormente all'attuazione dei decreti sopra citati),  
unita alternativamente a:

- esperienza lavorativa specifica attinente alla professionalità richiesta prestata presso amministrazioni statali, enti pubblici, aziende private o quale libero professionista, generalmente di due anni, come specificato nel bando di concorso;
- altro titolo universitario post laurea attinente alla professionalità richiesta (scuole di specializzazione universitarie, dottorato di ricerca, master universitari di II livello).

**Attività:** Al ruolo è richiesto di assicurare il funzionamento amministrativo e gestionale dei servizi e delle iniziative affidate al Servizio Ricerca, con lo scopo di supportare docenti, ricercatori e personale tecnico amministrativo, dei Dipartimenti e dei Poli territoriali, nei processi di acquisizione di finanziamenti alla ricerca e di definizione di strategie per l'ottimizzazione dei risultati della ricerca.



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Nell'ambito degli indirizzi e delle politiche delineate dalla Dirigente / Director, il/la Capo Servizio / Head of Unit assicurerà l'organizzazione operativa della propria struttura, allocando in modo efficiente le risorse assegnate e curando lo sviluppo dei diretti collaboratori, anche attraverso l'applicazione dei processi gestionali di Ateneo.

La figura ricercata avrà in particolare come obiettivo quello di gestire e sviluppare:

- il governo delle relazioni con enti e presidi sia nazionali che internazionali;
- il coordinamento dello staff del Servizio Ricerca dell'Ateneo per il raggiungimento degli obiettivi della struttura;
- i processi di acquisizione dei finanziamenti alla ricerca e all'innovazione, stimolando la partecipazione ai bandi e l'aumento della qualità delle proposte;
- i rapporti con gli enti finanziatori per presentare le attività dell'Ateneo e per contribuire alla redazione di documenti programmatici;
- il Talent development e la formazione del personale di ricerca dell'Ateneo;
- la promozione della partecipazione ai bandi, la strategia di comunicazione della ricerca, l'organizzazione di eventi, tavole rotonde, incontri informativi e formativi;
- le attività di Pre-award per la partecipazione agli Individual e Collaborative Grants a livello nazionale ed europeo tramite attività di consulenza e formazione;
- le attività di networking ed il supporto per la partecipazione alle principali reti di ricerca a livello nazionale ed internazionale e alle alleanze universitarie;
- la pianificazione strategica della ricerca, presidiando gli ambiti dell'Open science, dell'analisi strategica dei risultati e la valutazione della qualità della Ricerca;
- il coordinamento del processo di attuazione della Carta Europea dei Ricercatori;
- gli aspetti connessi alle regole di partecipazione delle call for proposal e for tenders, ai consortium agreement, alla contrattualistica per attività di ricerca;
- il supporto alle attività del Comitato Etico di Ricerca.

**Competenze:** La figura richiesta deve possedere:

- Conoscenza del contesto universitario.
- Conoscenza del sistema della ricerca nazionale ed internazionale e delle sue modalità di finanziamento e funzionamento.
- Conoscenza dei principali programmi di finanziamento alla ricerca e all'innovazione a livello europeo e nazionale (quali Horizon Europe, PNRR, Fondi strutturali).
- Conoscenze e competenze per la progettazione e implementazione di progetti di ricerca ed innovazione finanziati a livello nazionale ed europeo.
- Conoscenza delle principali reti e partenariati europei in ambito ricerca



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

- Conoscenze di project management.
- Ottima conoscenza della lingua inglese.

**Competenze trasversali:**

- Consapevolezza del contesto
- Problem solving
- Consapevolezza digitale
- Comunicazione
- Collaborazione
- Affidabilità
- Iniziativa
- Orientamento al risultato
- Gestione dei processi
- Ottimizzazione delle risorse
- Buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office.

La figura ricercata sarà chiamata ad operare all'interno del Servizio Ricerca dell'Area Ricerca Innovazione e Relazione con le Imprese del Politecnico di Milano.

**Sezione n. 2 – Requisiti specifici**

Per l'ammissione alla presente procedura di mobilità, oltre al possesso dei requisiti generici previsti dalle norme di legge per l'accesso al pubblico impiego e del titolo di studio indicato nella sezione 1, è necessario il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni, tra cui le Università, di cui all'art. 1 comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- essere attualmente inquadrati/e nella categoria C del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, ovvero, in caso di Amministrazione appartenente ad altro comparto, nella categoria corrispondente, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 26/06/2015 ("Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale").

È altresì richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, nel caso di posizioni dichiarate motivatamente infungibili, di personale assunto da meno di tre anni o qualora l'amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente a quella del dipendente che presenta istanza di trasferimento<sup>1</sup>. È onere del dipendente che presenta domanda di mobilità accertare preventivamente, presso la propria amministrazione, l'esistenza di una delle predette fattispecie e presentare, unitamente alla domanda di trasferimento, l'eventuale nulla osta.

---

<sup>1</sup> Cfr. art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal contratto collettivo vigente del comparto Università.

### **Sezione n. 3 - Modalità e termine di presentazione della domanda**

I candidati dovranno inviare la domanda di ammissione alla procedura di mobilità esclusivamente per via telematica, **attraverso il Portale del Reclutamento "InPA"**, accessibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS.

La compilazione e l'invio della domanda devono essere completati perentoriamente entro le ore 23:59 (ora italiana) del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale del Reclutamento "InPA". Qualora il termine cada in giorno festivo, la scadenza è posticipata alle ore 23:59 (ora italiana) del primo giorno lavorativo successivo.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine utile per la presentazione delle domande, il sistema informatico non ne consente più l'invio.

Non sarà ritenuta valida la domanda inviata con modalità differenti da quelle indicate.

Il candidato si impegna a mantenere attivo e monitorato, sino al termine della procedura, il proprio recapito di posta elettronica, utilizzato in fase di registrazione, al fine della ricezione di eventuali comunicazioni inerenti alla procedura stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute all'inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, né per eventuali altri disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Coloro che avessero inviato domanda di partecipazione a precedenti procedure svolte presso questo Ateneo, se interessati, dovranno presentare una nuova istanza con le modalità indicate nel presente avviso.

### **Sezione n. 4 – Contenuto della domanda e allegati**

I candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 richieste nella domanda di ammissione, inerenti i dati anagrafici, i requisiti generici e i requisiti specifici per la partecipazione alla procedura, sotto la propria responsabilità, consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Alla domanda dovranno essere **allegati**:

- curriculum vitae, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati dal quale si evinca il possesso di una professionalità strettamente corrispondente a quella del posto descritto;
- assenso non condizionato dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento, nei casi in cui è richiesto;
- fotocopia di un documento di identità, in corso di validità.



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

### **Sezione n. 5 – Svolgimento della selezione**

Il Politecnico di Milano effettuerà, in via preliminare, un controllo delle istanze pervenute, al fine di verificarne la regolarità formale ed il possesso dei requisiti richiesti, con particolare riguardo alla categoria di appartenenza del candidato, riservandosi, pertanto, la facoltà di escludere d'ufficio i candidati che non siano in possesso dei requisiti formali indicati dal presente avviso.

Successivamente, la selezione dei candidati sarà condotta da un gruppo di esperti e avverrà attraverso **l'analisi del curriculum vitae ed un colloquio**, con l'obiettivo di verificare il grado di possesso delle conoscenze, competenze e capacità richieste per il profilo, anche in termini di attitudine e motivazione per cui è stata presentata la domanda.

Il colloquio si terrà presso ARUO – Area Risorse Umane e Organizzazione – Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, 32 - 20133 Milano. La data e l'orario del colloquio saranno comunicati a ciascun candidato con successiva comunicazione personale, almeno 5 giorni prima della data fissata per il colloquio stesso.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza del candidato alla data indicata sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla presente procedura di mobilità, qualunque ne sia la causa.

I punteggi attribuiti al colloquio saranno espressi in trentesimi. Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non accogliere la domanda di trasferimento, qualora l'idoneità non venga riscontrata.

### **Sezione n. 6 - Formazione e approvazione della graduatoria di merito**

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Con Decreto Dirigenziale, tenuto conto delle preferenze di cui sopra, saranno approvati gli atti relativi alla selezione, nonché la graduatoria di merito.

L'efficacia della graduatoria si esaurisce con la copertura del posto previsto nel presente avviso di mobilità.

### **Sezione n. 7 - Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti dall'Area Risorse Umane e Organizzazione del Politecnico di Milano – Piazza Leonardo Da Vinci, 32 – Milano, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura ed avverrà a cura delle persone ad essa preposte al procedimento, con l'eventuale utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato risultato vincitore. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al capo terzo del Regolamento UE n. 679/2016, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito d'Ateneo: [www.polimi.it/privacy](http://www.polimi.it/privacy).

**Sezione n. 8 – Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il dott. Paolo Enrico Galmuzzi, tel. 02-23992271, fax 02-23992108, E-Mail: [concorsipta@polimi.it](mailto:concorsipta@polimi.it); [paolo.galmuzzi@polimi.it](mailto:paolo.galmuzzi@polimi.it).